

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины
ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

Блок:	Блок 1 «Дисциплины (модули)»
Часть образовательной программы:	Вариативная
№ дисциплины по учебному плану:	Б1.В.11.08.01
Трудоемкость в зачетных единицах:	10 семестр - 4;
Часов (всего) по учебному плану:	144 часа
Лекции	10 семестр - 20 часов;
Практические занятия	10 семестр - 12 часов;
Лабораторные работы	не предусмотрено учебным планом
Консультации	проводится в рамках часов аудиторных занятий
Самостоятельная работа	10 семестр - 111,7 часов;
в том числе на КП/КР	не предусмотрено учебным планом
Иная контактная работа	проводится в рамках часов аудиторных занятий
включая:	
Проверочная работа	
Промежуточная аттестация:	
Зачет с оценкой	10 семестр - 0,3 часа;

Москва 2020

ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Суворова Е.В.
	Идентификатор	Rc9bbaba6-SuvorovaYelV-6fa8e33

(подпись)

Е.В. Суворова

(расшифровка
подписи)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
образовательной
программы

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.

Колесникова

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей
кафедры

(должность, ученая степень, ученое
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c3

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: состоит в изучении инновационной и инвестиционной деятельности, рекламной стратегии, связанной с развитием предпринимательской или коммерческой деятельности предприятия; обеспечения роста прибыльности, конкурентоспособности и качества товаров и услуг, повышения эффективности труда; осуществления координации деятельности в рамках определенного направления, анализ эффективности принятия решений по наиболее рациональному использованию ресурсов предприятия

Задачи дисциплины

- ознакомление студентов с основами государственного регулирования труда;
- раскрытие роли сферы занятости и рынка труда в экономике;
- изучение методов анализа развития сферы занятости и рынка труда;
- привитие практических навыков оценки состояния и перспектив развития сферы занятости и рынка труда при принятии управленческих решений;
- формирование целостного представления о занятости и рынке труда во всем многообразии существующих и возникающих экономических взаимоотношений.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		знать: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач. уметь: - эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария		знать: - содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов. уметь: - анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов.

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Управление человеческими ресурсами (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи	31.0	10	4	-	3.0	-	-	-	-	-	24	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 56-71
1.1	Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда	7.5		1	-	0.5	-	-	-	-	-	6	-	
1.2	Предмет и задачи государственного регулирования труда	7.5		1	-	0.5	-	-	-	-	-	6	-	
1.3	Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда	8		1	-	1	-	-	-	-	-	6	-	
1.4	Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости	8		1	-	1	-	-	-	-	-	6	-	
2	Макроэкономические	36		4	-	4	-	-	-	-	-	28	-	<u>Самостоятельное изучение</u>

	проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу												<u>теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, . спрос на рабочую силу"
2.1	Макроэкономические проблемы рынка труда России	9	1	-	1	-	-	-	-	-	7	-	<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 126-144
2.2	Население и рабочая сила	9	1	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
2.3	Предложение труда	9	1	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
2.4	Спрос на рабочую силу и его составляющие	9	1	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
3	Спрос на труд и безработица	30	6	-	3	-	-	-	-	-	21	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Спрос на труд и безработица"
3.1	Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [2], 218-230
3.2	Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
3.3	Безработица и ее виды	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	
4	Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ	29.0	6	-	2.0	-	-	-	-	-	21	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ"
4.1	Виды мобильности рабочей силы и их особенности	10	2	-	1	-	-	-	-	-	7	-	<u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 37-54
4.2	Основные параметры движения рабочей силы и их оценка	9.5	2	-	0.5	-	-	-	-	-	7	-	
4.3	Особенности регулирования рынка труда в РФ	9.5	2	-	0.5	-	-	-	-	-	7	-	
	Зачет с оценкой	18.0	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	17.7	

	Всего за семестр	144.0		20	-	12.0	-	-	-	-	0.3	94	17.7	
	Итого за семестр	144.0		20	-	12.0	-	-	-	0.3	111.7			

Примечание: Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

3.2 Краткое содержание разделов

1. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи

1.1. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда

Основные понятия и определения рынка труда. Основные агенты на рынке труда. Социальное партнерство. Законодательное регулирование сферы занятости в России. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль Международной Организации Труда (МОТ).

1.2. Предмет и задачи государственного регулирования труда

Основные элементы рынка труда. Предмет рынка труда. Задачи государственного регулирования рынка труда. инструменты государственного регулирования рынка труда.

1.3. Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда

Современное состояние в области статистического наблюдения за занятостью населения и рынком труда. Баланс трудовых ресурсов. Обследование населения по проблемам занятости и другие обследования. Частота статистических наблюдений за занятостью и рынком труда. Основные показатели динамики сферы занятости и рынка труда.

1.4. Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости

Место рынка труда в системе макроэкономических взаимосвязей. Классическая и кейнсианская концепции. Монетаризм. Экономика предложения.

2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу

2.1. Макроэкономические проблемы рынка труда России

Государственная политика занятости в СССР. Современная государственная политика занятости и регулирования рынка труда в России.

2.2. Население и рабочая сила

Демографическое развитие как основа формирования рабочей силы. Демографические тенденции. Важнейшие демографические показатели, характеризующие динамику населения и его трудоспособной части, и основы прогнозирования экономически активного населения.

2.3. Предложение труда

Предложение труда как экономическая категория. Социально-экономические факторы, влияющие на численность и состав рабочей силы. Особенности предложения труда отдельных социально-демографических групп. Дискриминация на рынке труда. Половозрастная, образовательная, региональная, отраслевая, профессиональная структура рабочей силы. Структурные изменения и их интенсивность. Качество рабочей силы и его роль. Перспективная динамика предложения рабочей силы.

2.4. Спрос на рабочую силу и его составляющие

Спрос на труд как экономическая категория. Отраслевая (по видам экономической деятельности), региональная и профессиональная структура спроса на рабочую силу. Показатели затрат труда. Факторы формирования спроса на рабочую силу.

3. Спрос на труд и безработица

3.1. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд

Основные подходы к анализу и прогнозу спроса на рабочую силу. Методы оценки производительности (продуктивности) труда. Перспективная потребность экономики в рабочей силе и ее оценка. Модернизация и сдвиги в структуре спроса на труд.

3.2. Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения

Основные причины несовпадения спроса и предложения рабочей силы на разных стадиях экономического цикла. Равновесное и неравновесное состояния рынка труда. Последствия несоответствия спроса на труд и его предложения: дефицит и безработица. Эффективность занятости населения и производительность труда.

3.3. Безработица и ее виды

Циклическая, структурная и фрикционная безработица. Естественный уровень безработицы. Экономические потери от безработицы и их оценка. Проблемы анализа и прогнозирования динамики безработицы. Формы и системы оплаты труда. Теоретические и практические аспекты взаимосвязи инфляции и безработицы. Служба занятости и ее основные функции.

4. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ

4.1. Виды мобильности рабочей силы и их особенности

Основные виды мобильности рабочей силы и их характеристика. Факторы, определяющие направления и интенсивность движения рабочей силы. Особенности движения населения и рабочей силы.

4.2. Основные параметры движения рабочей силы и их оценка

Статистический учет движения населения и рабочей силы. Анализ движения населения и рабочей силы. Динамика и структура движения и их оценка. Прогнозно-аналитические модели подвижности населения и рабочей силы и их использование в анализе и прогнозировании динамики занятости и рынка труда.

4.3. Особенности регулирования рынка труда в РФ

Прогнозные сценарии социально-экономического развития страны и прогноз состояния сферы занятости и рынка труда. Государственная социально-экономическая политика и политика занятости и доходов, управление рынком труда. Концепция действий российского государства на рынке труда и ее основные принципы. Методы регулирования рынка труда и их классификация. Антикризисные меры на рынке труда. Регулирование сферы занятости на региональном уровне.

3.3. Темы практических занятий

1. Безработица и ее виды;
2. Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения;
3. Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд;
4. Спрос на рабочую силу и его составляющие;
5. Население и рабочая сила;
6. Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда;
7. Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости;

8. Виды мобильности рабочей силы и их особенности;
9. Предмет и задачи государственного регулирования труда;
10. Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда;
11. Макроэкономические проблемы рынка труда России;
12. Особенности регулирования рынка труда в РФ.

3.4. Темы лабораторных работ не предусмотрено

3.5 Консультации

Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи"
2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, . спрос на рабочую силу"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Спрос на труд и безработица"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ"

3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ Курсовой проект/ работа не предусмотрены

3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
Знать:						
основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования, лидерства, мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач	ПК-1(Компетенция)	+				Проверочная работа/Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи
содержание этапов и их особенностей в процессе осуществления контроля по реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов	ПК-7(Компетенция)		+			Проверочная работа/Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу
Уметь:						
эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	ПК-1(Компетенция)			+		Проверочная работа/Спрос на труд и безработица
анализировать и реализовывать бизнес-планы и условия заключаемых соглашений, договоров и контрактов	ПК-7(Компетенция)				+	Проверочная работа/Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ

4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)

4.1. Текущий контроль успеваемости

10 семестр

Форма реализации: Письменная работа

1. Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)
2. Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
3. Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
4. Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине

Зачет с оценкой (Семестр №10)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

В диплом выставляется оценка за 10 семестр.

Примечание: Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Печатные и электронные издания:

1. Пироженко, Е. А. Труд и окружающая среда. Проблемы взаимодействия и регулирования : монография / Е. А. Пироженко . – М. : ИНФРА-М, 2017 . – 104 с. – (Научная мысль) . - ISBN 978-5-16-012716-3 .;
2. С. А. Шапиро- "Развитие механизмов управления трудовыми ресурсами в экономике Российской Федерации", Издательство: "Директ-Медиа", Москва, Берлин, 2017 - (307 с.) <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=472258>.

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

1. СДО "Прометей";
2. Office / Российский пакет офисных программ;
3. Windows / Операционная система семейства Linux;
4. Майнд Видеоконференции.

5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>
4. Национальная электронная библиотека - <https://rusneb.ru/>

5. ЭБС "Консультант студента" - <http://www.studentlibrary.ru/>

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Помещения для самостоятельной работы	К-522, Компьютерный класс ИВЦ	стол, стул, компьютерная сеть с выходом в Интернет, доска маркерная, компьютер персональный, кондиционер, телевизор
Помещения для консультирования	К-514, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, многофункциональный центр, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	К-521/2, Склад кафедры БИТ	шкаф, хозяйственный инвентарь, запасные комплектующие для оборудования

БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Государственное регулирование рынка труда

(название дисциплины)

10 семестр

Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:

- КМ-1 Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи (Проверочная работа)
- КМ-2 Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу (Проверочная работа)
- КМ-3 Спрос на труд и безработица (Проверочная работа)
- КМ-4 Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ (Проверочная работа)

Вид промежуточной аттестации – Зачет с оценкой.

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	10	14
1	Сфера занятости и рынок труда: предмет и задачи, основные источники информации, макроэкономические связи					
1.1	Особенности и макроэкономические проблемы развития сферы занятости и рынка труда	+				
1.2	Предмет и задачи государственного регулирования труда	+				
1.3	Характеристика основных источников информации о занятости и рынке труда	+				
1.4	Основные макроэкономические взаимосвязи рынка труда и эволюция концепций государственной политики занятости	+				
2	Макроэкономические проблемы, население, рабочая сила, предложение труда, спрос на рабочую силу					
2.1	Макроэкономические проблемы рынка труда России			+		
2.2	Население и рабочая сила			+		
2.3	Предложение труда			+		
2.4	Спрос на рабочую силу и его составляющие			+		
3	Спрос на труд и безработица					
3.1	Методические основы анализа и прогнозирования спроса на труд				+	
3.2	Причины и последствия несоответствия спроса на рабочую силу и ее предложения				+	

3.3	Безработица и ее виды			+	
4	Движение рабочей силы. Регулирование рынка труда в РФ				
4.1	Виды мобильности рабочей силы и их особенности				+
4.2	Основные параметры движения рабочей силы и их оценка				+
4.3	Особенности регулирования рынка труда в РФ				+
Вес КМ, %:		25	25	25	25